

シェアリングレター

「シェアリング」とは、「共有する」「分かち合う」という意味です。

< 編集発行 >

公認会計士 林光行事務所
税 理 士
〒543-0073 大阪市天王寺区
生玉寺町1-13 サンセットビル
TEL 06(6772)7770
FAX 06(6772)7740
http://www.share.gr.jp

第26号

2002年9月

価値ある人生を創る

所長 林 光 行

十数年前のこと。米国から招いた心理学の教授から、「価値ある人生を創る秘訣は、責任を取ることです」と伺いました。「責任とは、AccountabilityとResponsibilityだ」と言われるのですが、私には意味が飲み込めません。以下は、その時、交わされた教授と私の問答の様式です。

教授：貴方は現在、どんな問題を抱えていますか？

私：そうですね...、ミスが多い職員が居て困っています。いつも、もっと注意するように叱るのですが、彼は一向に変わらないんです。

教授：叱っても、効果がないのですね？ もっと他に、貴方にできることはありませんでしたか？

私：エ？ 私にできること？ どんなことですか？

教授：考えてください。

私：エート...、チェックリストを作らせるとか？ ...。他にも、土壇場になって慌てなくて良いように、進捗管理をさせるとか、でしょうか...。

教授：そんな風にすると、彼のミスは減るのですね？ では「彼にミスが多いのは、私が~してこなかった結果です」と言ってください。

私：エッ？ 何故、私が責められるんですか！

教授：いいえ。現状が、所長たる貴方の行動の結果

として説明(account)できると認めるだけです。

私：確かに...。所長として、私ができることを十分行なってこなかった、その結果です。

教授：素晴らしい！現状を自分の行為の結果として引き受けること！それがAccountabilityです。では彼に対して、今後どう対応します？

私：そうですね。所長として、彼にチェックリストによるチェックと進捗管理を徹底させます。

教授：OK。貴方は、果たすべきことに応える(respond)のですね。それがResponsibilityです。どうです？責任を取ることによって、貴方の人生に、素敵な変化が起きませんか？

彼や彼女、あるいは「不況」のせいにしては、「周囲」が変わらない限り、問題は解決しません。それでは「他人任せの人生」になってしまいます。

変化を望むなら、現状を自分の行為の結果と捉え、主体的に行動を起こすこと。このように「責任を取る」ことが、「価値ある人生を創る」ことになる。これが教授の伝えたかったことだと思います。

「経営」に関しても、「人生」と同じことが言えるのではないのでしょうか。「不況」などの周囲の環境にめげず、可能性に向かって前進したいと思います。

~ CONTENTS ~

交流 日生学園.....	2-3
経営倶楽部	
第37回「島田信愛 経営の真髄を語る」.....	4-5
第38回「SMS Sの実践 大阪自彊館の見学」.....	6-7
第39回「間違っていないですか？あなたの相続対策」.....	8-9
エクセルワンポイントレッスン.....	10-11
税法改正.....	12-13
スタッフ紹介・誕生会編.....	14-17
「神様あなたは...」滋賀県病院協会報掲載記事.....	18
投稿「同時多発テロ後のニューヨークを訪ねて」.....	19
読者の皆様からのお便り.....	20
ANAセミナー感想とご案内.....	21

9月 - 1月の税務

9月10日	8月分源泉所得税の納付（以後毎月10日）
9月30日	7月決算法人の確定申告期限
10月31日	8月決算法人の確定申告期限
11月11日	10月分源泉所得税の納付
30日	9月決算法人の確定申告期限
1月6日	10月決算法人の確定申告期限
10日	12月分及び年2回払の源泉所得税の納付
20日	納期及び納期限特例の源泉所得税の納付
31日	11月決算法人の確定申告期限
	支払調書・合計書の提出（税務署）
	給与支払報告書の提出（各市町村）
	償却資産税の申告（各市町村）

第20回 交 流

全寮制が輝く - 日生学園の教育 -

今回は三重県一志郡白山町にある日生学園第二高等学校を訪問し、理事長の青田進先生にお話をうかがいました。日生学園第二高等学校は全寮制の学校で、寮生活を通じて、生徒たちの個性の開発に重点を置いた教育に取り組んでいらっしゃいます。



前理事長の創設の思いをお聞かせください。

「父は、明治40年、姫路市郊外の貧しい農家に生まれました。師範学校へ進んだ父は、後に教員をしながら貯蓄をして東京高等師範学校研究科へ進み、兵庫県内の教育の幹部に抜擢されました。戦後、アメリカ式教育施設団の指導により、戦前の日本教育が否定されました。父は、アメリカ式教育に疑問を持ち、戦前の日本教育の良い点を取り戻したいと思うとともに、学校教育以外にも、家庭教育にも問題があるのではないかと考えました。

その解決策として全寮制の学校を創設するに至り、昭和41年に日生学園第一高等学校を青山町に開校しました。以後、信念と情熱を持って鍛錬を基本とし、普通の学校では手に負えない子供の教育にも携わり、徐々に生徒数が増加し、昭和55年に第二高等学校を開校しましたが対応しきれず、兵庫県に第三高等学校を開校しました。」

現理事長、青田先生の方針をお聞かせください。

「今の子供たちを見ていると、同じ感性で生きていかなければ仲間に入れないという同質化を求める子供社会が存在すると思います。私は、一人一人の潜在能力として眠っている個性を大切にする学校を作りたいと考えました。今の不登校の子供たちは、同質化を求める社会の中では息苦しさを感じています。ところが自分が個性をもっているが故に息

苦しく感じるのだということをおぼえています。

不登校だった生徒に何故不登校になったかを聞いても、大半の子供たちが『何故かわからない。』と答えます。個性を持っているが故に仲間に入っていけないということをおぼえているが故に。親もわかっていない。そして、教師もわかっていない。それが不登校の最大の原因だと考えています。」

不登校の子供たちを積極的に受け入れていらっしゃるのでしょうか？

「十数年前、ある不登校の生徒が日生学園に入学してきました。実際、彼の入学試験の結果はボロボロでした。ところが、『日生学園に入学してからの決意』というテーマで彼が書いた作文を読むと、『この子がなんでこんな点やねん。』と思いました。

彼と出会って、不登校の子供たちはものすごい可能性を秘めているのではないかと思ひ、彼をきっかけとして意識的に不登校の子を入れ始めました。彼らは独特の感性で世界を見ますから、将来独創的な世界を創ってくれる可能性を秘めています。」

「個性の開発」について教えてください。

「個性はなかなか見えてはきません。能力を育ててやらないと個性は永遠に出てきません。簡単に言えば、いろんなことを生徒にさせてみることです。そのうち必ず個人個人の力が見えてきます。そしてそれを伸ばしてやればよいのです。

勉強であれ、スポーツであれ、学校行事であれ、周囲に認められた子供は、必ず社会に役立つ人材に成長する力を持ちます。自分の力を認識すれば、自信を持って人生を歩んでいきます。その力を見つけてあげることが教育だと考えます。生徒がたとえ『いやや』と言っても、へたくそであっても、全生徒に、24時間を使ってとにかくいろんなことをさせてみるのが日生学園の考え方です。個性は集団の場でしか発揮できないものです。」

入学時には、生徒たちの学習レベルに差があると思うのですが？

「不登校の子供たちにとってまず大切なのは、失ってしまった自信の回復です。それにはまず勉強面で自信を取り戻してあげることです。

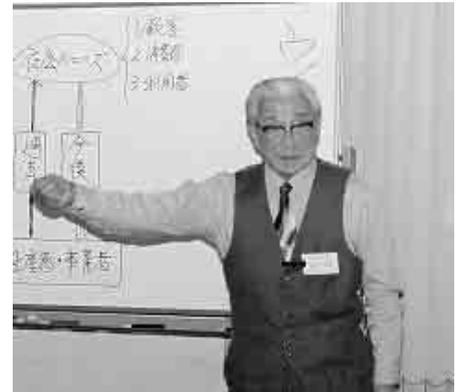
まず一人一人がどこでつまづいてしまっている

経営倶楽部

第37回 島田信愛 経営の真髄を語る 平成14年2月16日

公認会計士 島田信愛^{のぶよし} 先生

経営倶楽部で新春の定番と言えば、島田先生の特別講演。しかし、先生が手術をなさった関係上、昨年は中止となり2年ぶりの講演となりました。先生はご自身が開発されたSMS S (Shimada's Management Service System)理論を实践した大阪自彊館での研修内容を「管理者ノート」という書物にまとめられたばかりで、張り切っています。我々運営スタッフは「島田先生の講演」というだけで緊張が走ります。先生の事務所にお伺いしたり、レジメの作成など、バタバタと準備を進めるうち、当日がやって来ました。実はこの準備が既にSMS Sの訓練であったのです。さすが島田先生！



(中小企業診断士 前田有太可)

「昨日は、私の81歳の誕生日でしてな、各地での講演のあとに弟子があちこちで祝いをしてくれまして、今日は二日酔いでふらふらなんですわ。」

おやおや、先生は今日はお疲れかなと思いきや、「本日前半は、年頭所感として日本の現状と課題をお話する。後半は『管理者ノート』を中心にして、島田式経営の真髄をお話する」といつもの島田節が始まります。

これからの世界と日本 (前半)

まず、先生は世界と日本の現状の中で、特に次の三つが大事だとおっしゃいました。

1. 中国のWTOへの加盟
中国の13億人が安定した生産者、あるいは消費者となって世界経済に現れた
2. ユーロの流通スタート
アメリカ、EU、中国、日本という4つの経済圏ができた
3. 日本のペイオフ解禁

現状の日本の課題は、大きく1.財政再建、2.国際競争力の回復であると述べられ、その財政再建の決め手は、消費者の立場に立った抜本的税制改革であるとおっしゃいます。

また、国際競争力回復のキーワードは「技術開発と新産業の育成」だとのこと。

「IMD (経済開発国際研究所) が発表した日本の国際競争力は92年までは2位だったのに、今はなんと26位。ところが技術開発力はいまだ世界第2位。

日本は『創る』力はまだまだ大したもんだ。『作る』や『造る』は中国などに任せておけば良い。」

先生は、そのことがいかに大切かということについて、次の3つの事例を挙げられました。

1. 政府は5ヵ年で24兆円を以下の分野に投入する
バイオテクノロジー 情報通信
環境産業 ナノテクノロジー
(10億分の1m単位を扱う技術)

2. 特許料国際収支
従来、特許料の国際収支はずっと赤字であったのに、近年は逆転している
3. 先端分野の研究論文
日本人研究者のナノテク等の先端分野の研究論文の引用数が非常に増えている

さらに21世紀日本が目指すべき目標を

1. 戦争を放棄した平和国家
2. 技術立国による世界への貢献
3. 世界から尊敬される文化国家
4. 世界中の年寄りが老後を過ごしに来る国

と挙げられました。

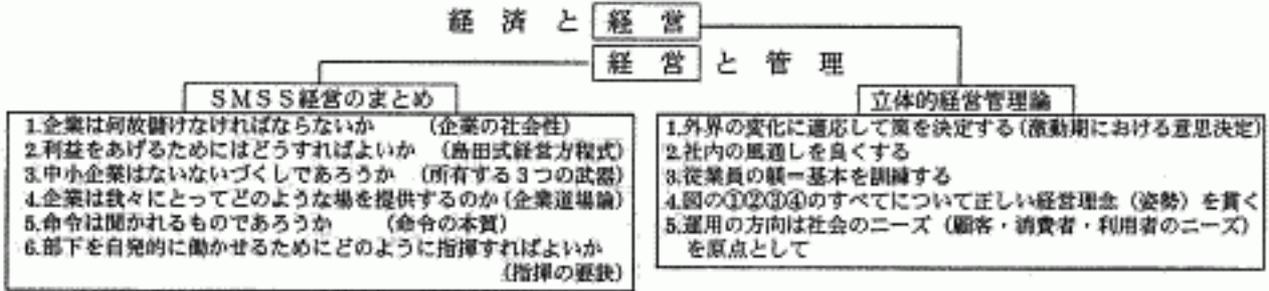
ここで前半終了です。

(後半) 島田式経営の真髄

「今回のテーマ「経営の真髄を語る」は林先生が勝手に決めただけでな、こんな短い時間でしゃべれるわけではないんですが、出来るだけのことはしたい。図を見ていただきたい。これは今回のために作成した表である。」と全体の体系をご説明くださいました。

同心円理論

図①



同心円理論

「まず、同心円理論ですが、図を見てわかる通り管理は経営のためのテクニックです。経営の外には経済があり、その外には政治・経済・社会・文化があり、さらにその外には日本があり、世界があるわけですね。」

図

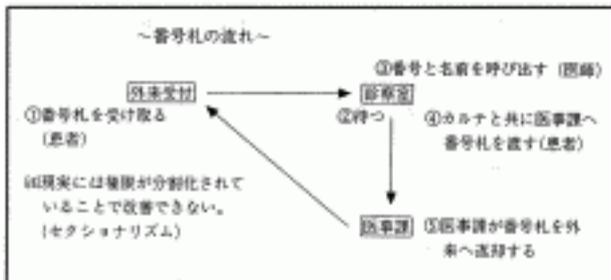


経済と経営 (立体的経営管理論)

「『経営』を考えるときに二つの『経営』がある。ひとつは『経済と経営』というときの『経営』。これは外界の変化に対して適応していく経営。これについて私は1970年から立体的経営管理論を説いており、これは実は今も変わっておらん。」(図 右側参照)

先生は、社会のニーズに対応する経営について病院の事例を使って説明されました。

図



「私がある検査を受ける為に病院に行ったときのこと。検査を受けるのに3時間待たされた。待っている身にとってはいつ呼び出されるかわからん。しかも私は耳が遠い。いつ呼び出されるか耳を澄ましておらなければならず、他の用事はおろか、本も落ち着いて読むこ

とはできん。」

「なぜ、患者に番号札を渡すなどの改善方法を考えないのか?! 番号札をもらえば、一人当たりの平均的な診察時間からおおよその待ち時間がわかる。その間、患者は仕事ができ無駄な時間を過ごさずに済むはずじゃないか。事業者中心でまったく利用者のことを考えて経営しておらん典型ではないか。」

経営と管理 (SMS S経営)

もうひとつは「経営と管理」というときの「経営」。これは原理原則の経営であり、これをSMS S経営として6項目にまとめられました(図 左側参照)。

紙面の都合で、すべての説明はできませんが、特に力を入れて説明された「3. 中小企業はないないづくしであろうか」についてご紹介します。

中小企業の所有する3つの武器は何か?

1. 時間の活用: どの人間にも平等に与えられている
2. 考え工夫すること: 無制限
3. 人の和と小回り: 人数が少ないので有利

「例えば、会議。よく机の上に立て札を置いて講師や議長にはわかりやすくしてくれておるのだが、札の前には名前が入っておらん。これは札の裏にも名前を入れなければならん。なぜなら、会議の出席者は札の前を見なければ自分の席がわからんではないか!」

先生の講義は非常に論理的であり、なおかつ、日常の具体的事例にそって説明されます。何気ない日常でも問題意識を持って見ることが、いかに大切であるかを改めて認識させられました。そして失礼ながら、あのお年で、あのお声とエネルギー。私にとっては、まるでライブコンサートに来たかのように、エネルギーをもらった一日でありました。先生、本当にありがとうございました。

なお、参加された方の感想文は私共のホームページで見ることが出来ます(<http://www.share.jp/>)。

経営倶楽部 第38回 「社会福祉法人大阪自彊館の見学会」 ～SMSの実践レポート～ 平成14年4月13日

第38回経営倶楽部では、島田信愛先生のSMS(4頁参照)を実践されている大阪自彊館の見学会を行いました。大阪自彊館は、「他律から自律、依存から自立」を基本方針として、生活保護法による救護施設・更生施設の他、身体障害者療護施設、特別養護老人ホームなどを運営しておられる社会福祉法人です。



http://www.ojk.or.jp/

大阪自彊館の皆様には多大なご尽力をいただきました。ありがとうございました。(税理士 林幸)

まず施設見学から 大阪自彊館のある“あいりん地区”(旧釜ヶ崎)は、地下鉄動物園前駅の南側一帯800m四方を指すそうです。

交通至便なところなのに、ここに来るのは私を含めほとんどの参加者は初めてだったと思います。

まず本館入り口に集合した順番に8名～10名ずつのグループに分かれ、職員の方のご案内で本館建物内部を見学させていただきました。

低い天井や引き違い戸などからも古い建物だとわかります。にもかかわらず、塵ひとつなく臭いもしません。また、職員の方が入所者の方に親しく声をかけておられる様子が印象的でした。

吉村敏生会長のお話 次に、順次食堂に移動し、経営倶楽部の始まりです。

まず吉村和生理事長のご挨拶、そして吉村敏生会長のお話です。吉村会長は2年前に大病を患われたとは思えない張りのあるお声です。

「全国2万人と言われるホームレスの問題は、ソーシャル・インクルージョン()の考えで、小さな宿泊施設を沢山つくって地域住民でお世話すれば解決するんだ。」と力強くおっしゃるお姿に、79歳にして現役でいらっしやることに感動を覚え、また福祉に対する情熱と使命感に心打たれました。

ソーシャル・インクルージョン(Social Inclusion) 誰もが排除されない一つの社会：フランスやイギリスで提唱され、それに基づき、社会から排除されやすい人々を社会の一員として迎え入れ、仕事を与えて地域に溶け込ませる政策が成功しているそうです。

創立時の大阪自彊館 続いて、大阪自彊館紹介のビデオ放映です。

明治44年。内務省の視察団がこの地域を訪れ、目にしたのは、真っ暗な木賃宿にただ体を横たえているおびたしい数の人々だったそうです。「これはひどい、なんとかしなければ」。釜ヶ崎更生の命を受けたのは、大阪府警察部保安課長中村三徳37歳。ありとあらゆる手段で資金を捻出、曾根崎署等で余った古材の提供を受け、鴻池組が格安で工事を請け負い、大阪自彊館が完成したのは翌45年。自彊とは「自らを勉めて励む」という意味だそうです。

中村三徳に見込まれ、吉村敏男氏(会長の父)が大阪自彊館を任されたのが大正10年のことです。

現在の大阪自彊館は、施設数**現在の大阪自彊館** 11、定員1,444名、職員

数517名。その内あいりん地区には本館の4施設を含め6施設あり、東淀川区と滋賀県にも施設があります。私たちの感覚で言えば、立派な大企業です。

「ホップ(館内作業)・ステップ(館外作業)・ジャンプ(自立)」を合言葉に、自立のための職業訓練・自活訓練に力を入れておられます。

また、自立支援センターや短期滞在型の生活ケアセンター、そしてNPOと協力してのホームレスのための緊急避難用シェルターなどの運営をしておられます。頂いたパンフレットの中の基本信条の第一にある「時代のニーズとその変化を洞察しつつ、大胆適切に対応し、常に先駆的、開拓的役割を果たす」を実践してこられたことがうかがえます。

いよいよ古川経営企画室長よりSMS S実践の概要説明です。膨大な資料に参加者は一様に「うーん」と唸り声をあげます。

SMS S研修の初期指導

SMS S管理者研修が始まったのは平成11年7月のこと。社会福祉の世界も「措置から契約へ」「運営から経営へ」の転換期を迎え、理事長交代の時期にもあたり、職員の意識改革の必要性が出てきたことによるそうです。80名の幹部職員の方が3班に分かれて月1回計36回の指導を受けておられます。

先生の指導の特徴は会議中心主義だということです。会議を通じて訓練し、「躰のレベル」すなわち「当たり前=やらないと気持ちが悪い状態」にもっていくことです。決してスパルタではなく、人間愛にもとづく配慮と自発性を重んじておられます。林光行が「いみじくも言ったように漢方薬、つまり体質改善であり、じわじわと効いてくるのです。」

実際の経営会議の資料を見せていただきました。中でもA3用紙11枚の月次管理者表は圧巻です。随所に島田先生の指導が見られます。一言で言えば、「見てわかる」ということです。全ての表には行番号が振られ、番号と勘定科目は表の左側と右側の両方に表示してあります。

連月・月次 実績・年間予測 前年対比、部門対比・・・と会計のプロが何人いらっしゃるのか？とってしまうほど濃い内容。しかも予め留意すべき事項には脚注がついています。

次に議事録です。まず日時・場所・出席者・役割分担・・・が書かれ、作成日と作成者名も付してあります。議事については、左から一連行番号・発言者名・内容・結果が克明に記録してあります。結果というのは、それぞれ以下のどれにあたるかを一目でわかるように記号を書いてあるのです。

- A 決定事項(決意) B 留意事項(指示)
- C 繰延事項(検討) D 提案事項(質問)
- E 報告事項(回答) F その他(教育)

議事録を見るだけでも「会議決行確認」の一連の流れを実践しておられることがわかります。

以前の会議(月例業務会議)を一言で言うと、「理事長独演会」だったそうです。招集通知も議事録もなく、誰が参加したのか、何が決まったのか、出席しない人には全くわからないという状態だったということです(でもそれが普通によくある会議ですね)。

SMS S実践の過程

また当初は、招集通知にしろ「何でこんな面倒くさいことをせなあかんのか」と思われたそうです。1年、2年と会議を重ね、島田先生に怒られながら、だんだんとその必要性・便利さが納得できるようになり、浸透してきたということです(まさに漢方薬)。月次管理諸表も初めから今のようにではなく、毎回改善を重ね、見やすくかつ必要数値を加えるようになってきたとおっしゃいます。

今回のために実施された職員の方へのアンケート結果を発表していただきました。

SMS Sによってどう変わったか

【SMS S実践によって変わったこと】(抜粋)

1. 「実行確認」により、会議の継続性が保たれ、言いっぱなしがなくなり、決定事項がメンバーに共有化され、確実な実行につながっている。
2. 事前準備・資料作成をすることにより、会議が充実し、所要時間が短縮した。
3. 会議での発言が増え、職員の姿勢が受動型から参加型になった。

各班に分かれて質疑応答。「風通しがよくなった」「資料作成に時間がかかり、負担になっている」一方、「トップが何を考えているのか・他部門が何をしているのかがわかるようになった。風通しが良くなった。」など、職員の方々の生の声をお聞きすることができました。

辻総務部長は「まだまだ躰のレベルに達していないし、全員に浸透していない」とおっしゃいます。「だけど、やり続けたい。何故かという、こうやっていけば、必ず共通の価値観・同じ土台のもとで、同じ方向に向かっていける。『夢と希望が持てる』」と締めくくられました。

夢と希望が持てる

上記研修内容を網羅した島田信愛著「管理者ノート」(清文社 3,200円(税別))は、幹部研修のテキストとして最適です。お申込は林事務所まで 06-6772-7770

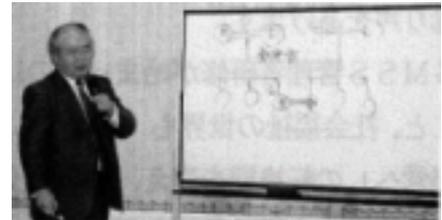
経営倶楽部

第39回 「間違っていますか？あなたの相続対策」

～ 相続と贈与の勘どころ ～ 平成14年7月27日

税理士 武田 清明 先生

第39回の経営倶楽部は、税理士武田清明先生に「間違っていますか？あなたの相続対策」と題してお話しいただきました。資産税のプロとして、相続対策の基本的な考えを中心に、一般に信じられている相続対策の思わぬ落とし穴や気をつけておくべき点など、ユーモアたっぷりの語り口で、わかりやすく解説してくださいました。(林 竜弘)



相続対策は単なる「節税」ではない！

世間一般的に相続対策といえば、『いかに相続税を少なくするか』と思われがちですが、それだけではありません。大切なのは遺産の分割を円滑に進めるための遺産分割対策です。また納税が必要な場合には納税資金対策。そして節税対策、さらに事業承継対策です。

其の一 遺産分割対策

まずは、遺産分割対策です。相続税には、基礎控除(5千万円+相続人の数×1千万円)があり、基礎控除の額までは相続税がかからず、申告も不要です。仮に相続人が3人で遺産総額が8千万円だとすると申告・納税は不要ですが、その遺産を相続人間でどのように分割するのかという問題は依然として残ります。

遺産分割をスムーズに進めるには、被相続人自身が、生前からどのように財産を分けて相続させるかを考えておき、遺言書の作成や分割のしやすい財産構成にしておくなど、事前に対策を講じておくことが肝要です。また、特定の人に特定の物を引き継がせたいという場合には、被相続人の意思を最大限に尊重できる生前贈与という方法が適しています。

遺産分割がスムーズに進まない場合には、相続税の特例が適用できず、相続税を一旦納めることになったり、あるいは訴訟になるなど、税務署と弁護士さんを儲けさせるだけで何もいいことはありません。(税理士は手間がかかるばかり…。(～_～;))

其の二 納税資金対策

相続税が発生した場合には、納税が必要になります。相続税の申告期限は相続開始を知った日以後10ヶ月以内ですが、納税の期限も申告期限と同じです。

納税は現金納付が原則です。遺産の内容が現金預金だけであれば問題はないのですが、通常そのようなことはあり得ず、土地等の不動産や有価証券であったり

します。土地の場合、更地であれば物納も可能ですが、そうでなければ簡単には処分できませんし、有価証券についても非上場の株式ですと、簡単には処分できません。そのため、節税対策ばかりに目を奪われて納税資金対策ができていないと、期限内納税が難しくなるといったことになりかねません。

相続人の納税を考慮して、生前金融資産贈与・生命保険活用等の対策が必要です。その他、会社役員の場合には死亡保険金や退職金の確保、甲慰金の非課税枠の活用などによって納税に備えておきたいものです。

其の三 節税対策(1) 贈与による対策

さて本命の節税対策です。具体的な方策としては、生前贈与や遺産の評価引き下げ策などが挙げられます。

まずは生前贈与です。相続税法を補完する意味合いから、相続税に比べ税率が高めに設定されている贈与税がかかるため、生前贈与を嫌う方もおられるようです。しかし、相続時における遺産の絶対額を減らすために有効な方策となり、贈与税を払ってでも贈与したほうが有利な場合もあります。

生前贈与した方が有利な場合

いま財産が10億円あって、相続人が1人とします。

このとき相続が発生すれば、基礎控除額6千万円を差し引いて9億4千万円が課税価格となり、納税額は4億8880万円(9億4千万円×60%-7520万円)となります。ところが生前に4千万円を贈与した場合には、贈与税額1944万円((4千万円-110万円)×60%-390万円)と相続税額4億6480万円(9億円×60%-7520万円)とで、合計4億8424万円の納税額となり、生前に贈与しなかった場合と比べて納税額が456万円少なくなります。右表の通り、税率の刻みの違いを利用した節税です。

住宅取得資金の贈与

贈与税の特例として、住宅取得資金の贈与については、申告を要件として550万円までは無税とされており、1千5百万円の住宅資金を贈与することによって、最大で4百万円の節税を図ることが可能です。

配偶者に対する居住用不動産の贈与

夫婦間では配偶者に対する居住用不動産の贈与については2千万円の控除が認められていますので、基礎控除額110万円と併せて2110万円までは無税で贈与が可能です。一生に一度のことですので、結婚して20年という方はぜひご検討ください。

孫に贈与する。

1年だけでなく数年間にわたって贈与したり、孫に贈与することによってより大きな節税効果を得ることができます。孫への贈与は、相続を一回飛ばすことができるという大きなメリットもあります。つまり、親子孫への財産の流れが、親孫とすることによって相続発生を1回少なくすることができるわけです。

贈与をするときの注意点は？

贈与は、贈与者と受贈者との契約であり、贈与者の「贈与します。」という意味と受贈者の「贈与を受けます。」という双方の意思が合致して初めて成立します(民法第549条)ですから、例えば、親が子供名義で

毎年110万円ずつ定期預金に預けているが、子供はそのことをまったく知らず、預金口座の印鑑も親が管理しているといった場合には、将来、相続財産として取り扱われる可能性があります。

贈与は形式ではなく実質に基づいてその有無を判断します。そのため契約書を作成して贈与の事実を明らかにしておくとともに、受贈者が自己の責任において受贈した財産を管理する必要があります。

其の四 節税対策(2) 評価額を引き下げる

次に遺産の評価額を引き下げる方策です。

相続や贈与により取得した財産は原則として取得した時点の「時価」で評価します。その評価方法は、相続税法に定められており、土地・建物・有価証券など財産の種類によって異なります。

例えば、他人に土地を貸している場合には借地権が発生し、借地権の評価額分だけ土地の評価額が下がります。同族会社株式については、その評価方法が類似業種比準方式による場合には、配当をやめることなどによって評価額の引き下げが図れます。

また、相続開始前3年以内の相続人に対する贈与については相続財産に加算することとされていますが、加算すべき金額は相続開始時点ではなく贈与のあった時の価額(時価)とされていることから、将来値上がりが見込まれる財産については積極的に贈与しておくことによって、課税価格を引き下げることができます。

この他、養子縁組によって基礎控除額を増やすことや、生命保険金(相続人一人につき5百万円まで非課税)を活用することも節税に有効です。

事業承継対策は社会的意義も考慮して

やはり相続対策のポイントは、相続人間で争いが起こらぬよう、生前に手当てしておくということに尽きるのでしょうか。特に事業承継の場合には、単なる財産の承継というわけにはいきません。従業員や取引先に対する影響など、社会的な意義を考慮して、納税とは離れた観点から判断する必要があります。

【武田先生のご紹介】

- ・粉河税務署長、大阪国税局課税第一部資産税課長、和歌山税務署長、大阪国税不服審判所第一部部長を歴任。上京税務署長を最後にH13年7月退官
- ・武田清明税理士事務所：〒530-0051
大阪市北区太融寺町2-21 コープザビル1001号

相続税の速算表

税額の求め方 = A × B - C

法定相続分に 応じる取得金額(A)	税率(B)	控除額(C)
800万円以下	10%	
800万円超 1,600万円以下	15%	40万円
1,600万円超 3,000万円以下	20%	120万円
3,000万円超 5,000万円以下	25%	270万円
5,000万円超 1億円以下	30%	520万円
1億円超 2億円以下	40%	1,520万円
2億円超 4億円以下	50%	3,520万円
4億円超 20億円以下	60%	7,520万円
20億円超	70%	27,520万円

贈与税の速算表

税額の求め方 = A × B - C

基礎控除及び 配偶者控除後課税 価格(A)	税率(B)	控除額(C)
150万円以下	10%	
150万円超 200万円以下	15%	7.5万円
200万円超 250万円以下	20%	17.5万円
250万円超 350万円以下	25%	30万円
350万円超 450万円以下	30%	47.5万円
450万円超 600万円以下	35%	70万円
600万円超 800万円以下	40%	100万円
800万円超 1,000万円以下	45%	140万円
1,000万円超 1,500万円以下	50%	190万円
1,500万円超 2,500万円以下	55%	265万円
2,500万円超 4,000万円以下	60%	390万円
4,000万円超 1億円以下	65%	590万円
1億円超	70%	1,090万円



大量のデータを入力する場合、やみくもにキーボードやマウスでカチカチ入力するよりは、できるだけ簡単に入力できる方法を使いたいものですね。

・四則計算の入力はどのように

100 + 100を「=100 + 100」と入力していませんか？当事務所ではほとんどの人がShiftを押しながら「=」で入力を始めていました。計算式は「=」で始めるのが一般的ですが、「+」で入力し始めることもできます。この方がテンキーから入力できるので便利です。



・日本語入力のON/OFF自動切替

家計簿ソフトの金額欄に、日本語は入力できません。また、備考欄にカーソルが行くと自動的に日本語入力ができるようになっていきます。これは日本語入力の自動切替設定がしてあるからです。エクセルでも、

この日本語入力の自動切替設定ができます。数字や計算式しか入力しないセルにはOFF、日本語のみを入力するセルにはONというように、事前に自動切替の設定をしておくと、キーボードを押す回数も減り、入力作業が軽減できます。そのためには、設定したい範囲を選択、【データ-入力規則】から、図- の順に設定します。ONの場合は「ひらがな」を選択します。



・実務に沿った実例で全員レベルアップ

今回のレッスンは、日頃の実務内容に即した題材を取りあげること、各自で実際に操作・体験してもらいながら実体験で気づいてもらうこと、を主眼に行いました。また、便利なショートカットキーの使い方やグループ化の機能、検算式設定の仕方、などを盛り込むとともに、練習問題の実施・チェックリストでの自己診断、という盛りだくさんの内容でした。

その結果として、「エえ～、こんな方法があったの」とか「メチャクチャ便利やなあ～」といった感想をいただきました。

どのように順序立てて進めていけば、最も理解しやすいか。それを考えながら実施するのは大変でしたが、職員全員のレベルアップにつながったことをうれしく思います。

(関口政秀)

・感想

エクセルを使うことが以前より楽しくなり、作業時間も短縮できました。ぐっち、有り難う!(河崎千恵子)

エクセルの腕を磨きたいと思っていたので、とてもラッキーでした。マニュアルを見ながらでは、思うようにはかどりませんが、大事なポイントをピックアップして教えてくれたので助かりました。(内田恵子)

平成14年度税制改正

平成14年度税制改正は、結果的には経済界からの要望である連結納税制度の創設が大きな内容で、全体として小幅な税制改正に留まりました。改正内容にはいろいろありますが、皆様に必要性が高いと思われる項目を取り上げました。なお顔文字は、納税者有利を (^o^)、納税者不利を (>_<)、どちらでもないものを (+_+) として記載しています。 (税理士 古田 茂己)

法人税関係

交際費等の課税の緩和 (^o^)

法人が支出する交際費等について、一定の控除額を超える部分の金額は損金の額に算入しないこととなっていますが、その控除額が、平成14年4月1日以降開始事業年度から以下のように改正され、資本金5千万円以下の場合は400万円となりました。

期末資本金額	定額控除限度額	
	改正前	改正後
1,000万円以下	400万円	400万円
1,000万円超 5,000万円以下	300万円	
5,000万円超	0	0

なお、定額控除限度内であっても支出額の20%相当額を所得に加算することは従来どおりです。

同族会社の留保金課税の軽減 (^o^)

同族会社が一定の額を超える利益を留保した場合、通常の法人税の他に、その超える部分の金額に応じた特別税率による法人税が課税されるという、同族会社の留保金課税という制度があります。

今回の改正により、資本金1億円以下の中小法人の留保金金額に対する税額が一律5%減額されます。また、現在、創業10年以内の中小企業、一定のベンチャー企業については、この留保金課税が停止されていますが、この課税停止対象に前事業年度の試験研究費及び開発費の合計額が対売上高比率で3%を超える資本金1億円以下の中小法人も追加されました。

この改正は、平成14年4月1日から平成16年3月31日までの間に開始する事業年度に適用されます。

受取配当金等の益金不算入制度の改正 (>_<)

法人が株式の配当等を受けた場合、法人税の2重課税を防ぐため、一定の算式により計算された配当等の額は益金の額に算入されませんが、今回以下の点が改正されました。なお平成14年4月1日以降開始事業年度から適用されます。

イ. 益金不算入の計算上、受取配当額から控除する負債利子の額に、特定利子(長期借入金の利子など)の額を含めることになりました。

ロ. 特定株式等以外の株式等に係わる配当等の額については益金不算入割合が80%から50%に引き下げられます。なお中小法人及び協同組合等に対しては以下のように経過措置が講じられています。

年度	中小・協同組合	その他
平成14年度	70%	50%
平成15年度	60%	
平成16年度以降	50%	

退職給与引当金の廃止 (>_<)

平成15年3月31日以後に決算日を迎える事業年度から退職給与引当金が廃止されます。これまで繰り入れた退職給与引当金の金額は4年間で、中小企業及び協同組合等については10年間均等で取り崩します。

欠損金の繰戻還付の不適用の延長 (+_+)

青色申告法人は、前期の所得と当期の欠損金額を通算し、前期に納付した法人税の還付請求をすることが本来認められているのですが、現在この規定の適用は停止されています。今回の改正で、その適用停止期間が平成16年3月31日まで、更に2年間延長されました。ただし設立後5年以内の中小企業等及び経営革新計画の承認を受けた中小企業等は、この規定の適用はなく、法人税の還付が認められています。

個人所得税関係

マル優制度の段階的廃止 (>_<)

一定の貯蓄の利息を非課税とする優遇制度(いわゆるマル優)の適用対象者のうち、65歳以上の老人は平成15年1月1日以降、適用対象外となります。

経過措置として、平成14年末までに、非課税貯蓄申告書等を提出した場合には平成15年1月1日から平成17年12月31日までに発生する利子は従来とおり非課税となり、平成18年1月1日以降に発生する利子は支払い時に20%の源泉徴収されるようになります。但し銀行等の預金については、平成14年末までに非課税貯蓄申告書の提出があれば、その限度枠内で預入ができますが、郵便貯金は平成14年末に非課税となる貯金がなければ平成15年以降の利用はできなくなります。銀行と郵便局で扱いが異なりますからご注意ください。

新株予約権制度の施行に伴う
ストック・オプション税制の拡充 (^o^)

ストック・オプション税制について、適用対象者の範囲を子会社の役員・従業員まで拡大するとともに、新株予約権の行使に係る権利行使価格の年間限度額が1,200万円(現行1,000万円)に引き上げられました。

給与所得者の住宅取得資金貸付の延長 (+_+)

給与所得者等が、使用者から住宅取得資金の貸付を無利子または低金利で受けた場合の経済的利益について所得税を非課税とする特例が2年間(平成16年12月31日まで)延長されました。

また現在、1%以上の金利で使用者から住宅取得資金の貸付を受けている場合には、その借入金は住宅ローン控除の対象となる借入金等に該当します。

住宅ローン控除の対象範囲拡大 (^o^)

住宅ローン控除の適用対象となる増改築等の範囲に、耐震のための修繕または模様替えが追加されました。

長期譲渡所得の税率の引下げ (+_+)

長期保有(5年超)する土地や建物を譲渡した場合の課税長期譲渡所得金額のうち8千万円超の部分に対する税率が、39%(所得税30%、住民税9%)から、32.5%(所得税25%、住民税7.5%)に引下げられました。但し平成15年12月31日までの時限処置として、課税長期譲渡所得金額に対する税率は一律26%になっているため当面のところ実質的な減税とはなりません。

長期譲渡所得	改正前税率	改正後税率
4,000万円以下	26%	26%
4,000万円超 8,000万円以下	32.5%	32.5%
8,000万円超	39%	

青色申告特別控除(45万円)の延長 (+_+)

青色申告の特典として青色申告特別控除があります。青色申告特別控除には、不動産所得または事業所得を営む個人が、正規の簿記の原則(複式簿記)に従った貸借対照表と損益計算書を申告期限までに確定申告書に添付する場合に55万円、それ以外については10万円の控除があります。但し経過措置として、不動産所得または事業所得を営む個人で、簡易な簿記の方法により取引を記録した場合にも、貸借対照表を申告期限までに申告書に添付すると45万円の控除が認められています。この制度の適用期間が3年間(平成17年分まで)延長されました。

株式の譲渡益課税に申告不要制度創設 (^o^)

上場株式等の譲渡に係る源泉分離課税制度が平成14年12月31日をもって廃止され、その後は申告分離課税制度へ一本化されます。この申告分離課税制度では申告手続きが煩雑となります。そのままでは個人投資家が株式投資離れする恐れがあります。そこで個人投資家の確定申告を簡素化するために、源泉徴収を選択すれば確定申告が不要となる「特定口座制度」が創設されました。

最近の証券税制は、低迷する株式市場の活性化を図るためいくつかの時限的な優遇措置を採用しています。どの優遇措置が有利なのかはケースバイケースとなりますので、株式の売却時にはよくよく税制を確認されることをお勧めします。

スタッフ紹介

前号に続き、スタッフ紹介を兼ねて誕生会の様子をお伝えします。幹事持ち回りで誕生会をするようになって早や12年。お祝いしてもらおうと嬉しく、お祝いするほうも楽しいから続いています。(林 ゆき)



2月

今年の誕生会の総幹事である内田 恵子の思いつきにより2月の誕生会の幹事に任命された古田と私(森木)。

毎回企画をどうするか頭を抱える誕生会。2月に誕生日を迎える4人は林事務所勤続ウン十年の人ばかり。普段面と向かって言うことはないけれど実際4人のことをどんな風に思っているのか?ということで職員に対してメールで右のアンケートに答えてもらいました。

みんなにこの質問をメールで流したときは「難しい!」「こんなん困る~!」などなど苦情(?)が相次いだのですが、返ってきた答えはどれも納得のものばかり。回答の一部をご紹介しますと・・・。

~アンケート~

『あなたにとって さんってどんな人ですか? またそれを選んだ理由は?』(結婚したい人・恋人にしたい人・無関係な人・ペットにしたい人・兄弟にしたい人・その他)男性には女性について、女性には男性について答えてもらいました。

『 さんを動物にたとえると?』

2.3 前田有太可 ~ゆたか

飲み友達、兄弟
アザラシ、アシカ、ダチョウ、ハゲタカ、蛍烏賊、オオカンガルー
前田はその額からか「明るい」イ



メージの動物を挙げる人が多かったような...(額の広さは仕事の幅広さ。by 林ゆき) 額だけでなく性格も明るく、 の回答は分かれましたが、その理由のほうは全員一致で「一緒にいると楽しいから」でした。

2.13 益田みどり ~みどりちゃん

ペット、漫才の相方(ツッコミ役)
レッサーパンダ、コアラ、ももんが、フラミンゴ、バンビ、うさぎ
益田に関する答えは ともに



「かわいい」というイメージからのものでした。いつも明るく元気な女性なんです。 の漫才の相方というのは林竜弘(ボケ役)との社会福祉法人関係の仕事上のやりとりが漫才のようだから。

2.6 谷本 洋史 ~ひろひとさん

お父さん、ペット
フクロウ、プレーリードッグ、もぐら(地面の下で密かに色んなことをしているような気がする)
らくだ、バク、スピッツ、ポニー



谷本は の答に不満げな様子。「恋人」と答えた人がなかったからです。でも「お父さん」というのは真面目で優しい性格から来ているのではないのでしょうか。

2.19 清谷 一美 ~ひとみ

恋人、結婚したい人
ライオン、シャムネコ、黒豹、チーター、アゲハ蝶、とら



清谷については「恋人」という答が一番多かったんです!この結果に照れながらも喜んだ様子の清谷。所長の秘書としての仕事っぷりから「僕の秘書もしてほし~い!」と思った男性が多かったのかも!?



最後は恒例の花束とメッセージカードの贈呈で締めくくりました。

...と思いきや、今回の誕生会は2月からアルバイトに来ている(8月19日入所)丸ちゃんの歓迎会も兼ねていたんです。彼には質問大会。答えにくい質問もありましたが(質問の内容はナイショ!)素直な丸ちゃんは全部答えてく

2.28 丸山 晃希 ~まるちゃん

れました。そんな丸ちゃんは動物占いで「たぬき」たぬきの特徴である「天然ボケ」「一見おとなしそうだけど、明るくてひょうきん。」というところは丸ちゃんそのもの。真面目でかわいい男性なんです。

会場はお洒落で雰囲気の良いお店でしたが、元気いっぱい の林事務所は少し浮いていたかも!?(森木里佳)



たんじょう会編

3.9

上原 浩 ~ひろっさん

昨年10月9日、林事務所に綺羅星の如く(?) 舞い降りてきた浩さん。

事務所で初めての誕生会は谷本と私(益田)の幹事で開催いたしました。



もうすでに皆の輪に溶け込み、何年も前から事務所の職員のような顔はしていても、やはり新人ということもあって「浩っさんを知りたい」という勝手なコンセプトのもとに誕生会はとり行われました。開会は全員で彼を向かえる儀式から。

HAPPY BIRTHDAY TO YOU の歌の中、同僚の麻里ちゃんのエスコートでうれしそうに入ってきた浩さん。正面に立つと同時に里佳ちゃんよりバラの花をプレゼント!そして恵子さんより差し出されたケーキのローソクを吹き消し…。さあさあ誕生会の始まり始まり!

全員席につきビールでまず乾杯!おいしいお弁当をほおぼりながら浩さんへの「メッセージ」と「質問ク

ーナー」奥さんとの馴れ初めは?趣味は?どんな子供だった?体の感じる場所は?なんて大人の質問も飛び出して昼間から赤くなったり、青くなったり。

その中でへえ~と思った意外な浩さんの一面は「マニア」だったこと。小さい時からモデルガン・キーホルダー・切手等を集めていたそうです。もっと意外だったのは「めっちゃくちゃ短気」(これは本人の言)だということ。私にはそんな風には見えないけどなあ~。

最後にみんなのメッセージをまとめたハートのカードを麻里ちゃんから、花束をちこちゃんから、お饅頭をゆきさんからプレゼント。(お母さんとの水入らずの夜、お饅頭を食べながら色々なこと話してね!)

こうして午後1時に誕生会は無事終了しました。古田さんの片腕として頑張っている浩さん。監査や申告書作成から顧問先の指導・事務所の名簿管理まで何でもこなせるスーパーマン(?)これから事務所での誕生会を何回も何回も重ねてね! (益田みどり)

4.24

河崎千恵子 ~ちこちゃん

幹事は原山と私(内田)。ちこちゃんは早起きで朝の5時には起床。仕事中はいつもニコニコ。仕事テキパキ。仕事を終わると、帰りを今か今かと待ちわびる2人の愛娘の元へ一目散。そんなちこちゃんにエールを送りたくて私達は企画を練りました。

まず思いついたのが、『ゆず』の大ファンなのに唯一手に入れる事のできなかったCDをプレゼント。

職員全員に「ちこちゃんのこ~んなとこ大好き!」を3つ挙げてもらう。3度の食事よりケーキ好きの彼女のために、テレビでもよく紹介されている『中谷亭』のザッハトルテを贈り、家族で分ち合ってもらう。

これだけの企画では納得できない。「よっしゃ!お弁当は安くて美味しい黒門市場のあの店や。そこまで行くなら『黒門カスタード』の異名を持つあの店の『エスカルゴ』(コルネ)もデザートに付けよ。それに『肉のヤマタケ』の特大スコッチエッグも買ってパーンと二つに割ったら見た目も鮮やかや。飲み物は無添加ワインや!」と、次々とアイデアが浮かぶ原山です。

そしていよいよ当日。会場にはちこちゃんと幸さん2人が立っています。そこへ職員一人ひとりが好きな

花一輪、ピンクの薔薇、オレンジのガーベラ、アストロメリアなどを手にちこちゃんの前に行き「おめでとう!」を言います。握手する人、抱きしめる人、色々です。HAPPY BIRTHDAYを歌いながらザッハトルテのロウソクの火を消しワインで乾杯、お弁当...と。ほどよく喉もおなかも潤ったところであの髭ダンスを踊りながら原山が登場。「ちこちゃんのこ~んなとこ大好きBEST10」の発表です。(何故か事務所には小道具が)

1位に輝いたのは『純粹』。2位『一生懸命』3位『かわいい』と、職員一同「なるほど」と納得。そして最後を締めくくる筈のCDは航空便が間に合わず、引換券をプレゼントすることに。「喜びは後からやってくる」ということで...ちこちゃん、ごめん!!(内田恵子)



スタッフ紹介たんじょう会編 つつみ

6.28

林 光行 ~みつゆき

「誕生会の幹事お願いね」と所内メールが届いた前田と私(東上)。「二人では心もとない!」ともう一人、清谷も加わり三人で打合せ。もうこれがすごい! 前田のリー



ドに三人のアイデアはどこまでも広がっていき、「暗幕をひきダウンライトで・キャンドル・高級レストラン・BGM」いくわいくわ、どこまでも。前田の頭の中は中世のお城での晩餐会のイメージではちきれんばかり。コンセプトは「54歳の光行を味わう1時間限りのレストラン」に決定。

当日、5階の会議室は高級レストランに早がわり。前田は赤い蝶ネクタイにフリフリ袖の正装、清谷と私は黒を基調としたロングスカート。BGMはモーツァルト。「なにごとや!」と会場へ入ってくる職員ひとりひとりに「いらっしゃいませ、光行を味わうレストランへようこそ」とお出迎えです。

メインディッシュは梅ビーフ(梅酒の漬け梅で育てた牛のお肉、大阪名物になるらしい)これは何でも最高をめざす光行さんからのリクエスト。「僕がごちそうするから」との言葉に、さっそく職員の青木和巳(実家がお肉屋さん)に注文。なんと、主賓にご馳走になることに。

当日は、その梅ビーフに、事務所移転のお祝いに頂いた大きな大きなワイン(大切な日のためにとっておいた)をあけ乾杯! 目の前で焼くおいしいお肉とワインに一同感動。昼間なのに夜のようなゴージャスな異空間の雰囲気は酔いしれて、光行さんも職員も上機嫌

すっかり酔いがまわったところで『光行を読み解く10の鍵』の結果を発表。これは事前に「光行さんの好きなもの、その理由は?」と職員に10項目にわたって質問していたもの。以下はその回答の一部ですが、みんな真面目に答えてはくれないと思っているのか、いないのか。様々な回答とその理由に前日、進行表を作成していた幹事は大笑い、もうみんなほんとに期待を裏切らないんだから! よりによって本番前に一番楽しんだのは私たち幹事だったかもしれません。もちろん当日もレストランでは大爆笑。

宴もたけなわ、お昼休みも終了に近づき、恒列のプレゼント。毎日猛烈に仕事をこなす光行さん(徹夜もしょっちゅう)に、せめて事務所ではくつろいでもらおうと「わらじ風スリッパ」そして、心のこもったメッセージをプレゼントし、中世の古城風レストランはCLOSEしたのでした。(東上麻里)

(上の似顔絵は麻里ちゃんの手によるもの。実物よりちょっぴり若くスマートかも?! - 編集部)

林 光行の知られざる世界が垣間見えるよう

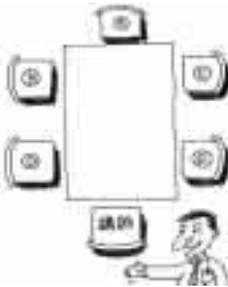
質問	職員の回答(理由)	光行さんの回答
好きな思想家、作家は?	・少年ジャンプ(毎週読んでるから) ・リンドグレーン、マハリシュ、カント、ブッダ、フロム etc...	「バグワン・シュリ・ラジニーシ」 ~精神世界の和尚と呼ばれる人
好きな映画は?	・バックトゥザフューチャー(何回も見てる) ・日活ロマンポルノ(団塊の世代だから)寅さん、ドラえもん、エマニエル婦人、螢の墓、十戒、エデンの東、風の谷のナウシカ etc...	「バックトゥザフューチャー」
好きな会計科目は?	・簿記(読み方が好きそうだから) ・破産法(裸が好きだから) 原価計算、経営学、民法、監査論 etc...	「原価計算」 ~試験の時も時間が余ったから
好きな言葉は?	・愛(愛は世界を救う!) ・あるがままに(すぐ浮かんだ言葉) Do it your best, 福利厚生、成せば成る、勇気、コミットする、むっちりぼちゃぼちゃ etc...	「So What?」 ~それがどうした? という意味
密かな得意技は?	・鼻の穴に1円玉を入れる(普通はできない) ・鏡を見ずに鼻毛を切る(器用やなと思う) 洋裁、電気あんま、お風呂掃除、48手、インベーダーゲーム、ものまね、画像加工 etc...	「足の指でジャンケンができる」
悦楽なひと時は?	・美人画像を見てる時(これしかない!) ・発売日前にマンガを読む時、ひざまくら、靴下を脱いだ瞬間、トランプ、お酒を飲んでいるとき、寝ているとき etc...	「・・・?」
口説きのテクニックは?	・「僕のこと好き?」と甘えて母性本能をくすぐる ・ストレートに「好きやねん」、「おいしい料理を作ってあげるで~。」	「ひ・み・つ」

7.18

林 幸 ~ゆきさん

林事務所きっての聖女・林ゆきの誕生会ということで幹事はぐっち(関口)と私(青木)が企画し、「下ネタ満載心理テスト」!?!...ではなくて「自分と相手を知る心理テスト」をしました。

事前に5項目の質問を職員に配り、「ゆきさんなら 番を選ぶだろう 自分なら 番を選ぶ」という形でアンケートを取りました。例えば「自信・積極度」の質問は下記のような内容です。



教室であなたが座る席は?

あなたは、今日から英会話スクールの少人数グループ授業に通うことになりました。講師は若いアメリカ人男性です。教室は左の図のようになっています。さて、あなたはどの席に座りますか

職員予想はDが一番多く7名でした。次にEが6名。そして林ゆきを選んだのはE。多くの職員を選んだDの「林ゆき像」の診断結果は「グループとしての活動には消極的な反面、特定の相手との一対一の交流には大変積極的なスキンシップ重視型」。さてさて林ゆき自身が選んだEの診断結果は「誰かに守ってもらいたい



8.7

林 直輝 ~なおちゃん

林光行&幸の長男である“直ちゃん”は、林事務所ホームページ担当として大活躍。その彼の誕生日の8月7日は、知人ぞ知る「ドラえもん」の“のび太”の誕生日。“のび太”は、ドラえもんに頼ってばかりだけど、本当は自然や動物や植物とも心を通わせられる、やさしい男の子。メールアドレスにmbi taを使うほど本人も気に入っている様子。幹事の原山と私(河崎)は、今回のテーマはこれしかない!と即座に決め、誕生日メッセージカードに“のび太”をあしらいました。



所内で誕生会を行うことが多い中、今回はホテルの和室を予約。予算が限られているので食事はランチ。後は出し物です。考えた拳句、いつも盛り上がる「ベスト3系」で行こうと決定。みんなに「直ちゃんの欲しい物ベスト3」を書いてもらいました。

8月9日お昼12時。徒歩10分のホテルへ急行。ロビーには「林直輝バースデーパーティー」の案内板

という意識が非常に強い「甘えん坊タイプ」でした。

その後の注釈に「絶対的な積極性は高くありませんが、持ち前の人なつっこさや明るさで周囲を惹きつける力があります。」と書いてあり、一同診断結果に納得。



その他には「フェロモン度テスト」「ヘンタイ度テスト」「基本的な気質テスト」「スキスキ度テスト」などがありました。勇気のある方は診断結果を林ゆきまで質問してみてください。意外な一面に触れることができるかも!?!さて特筆すべきは「ヘンタイ度テスト」に同じ答を出した林光行と前田有太可。お互いに同じ答であったという現実を直視できずに体をのけぞらせて大騒ぎ!職員一同納得した爆笑の中、無事誕生会は終了しました。

(青木和巳)

が待ち受ける、ちょっとゴージャスな雰囲気の中でスタート。まずは乾杯。次はお誕生日の歌を童心に戻って楽しく合唱。食事へと進み、みんなが選んだ「ベスト3」の発表です。1位:あつき(直ちゃんの彼女)、2位:パソコン、3位:会計士の資格という結果。中には「牛乳を飲める体質」や「幸さんの手料理」というユニークな回答もあり、みんな大爆笑でした。当日聞いた本人の「ベスト3」はというと、1位:どこでもドア、2位:コピーロボット、3位:音楽のCD。森木の回答に「どこでもドア」がありピンゴです。打合せなしですがテーマ通りの展開となりました。ちなみにピンゴでも何もできませんが...

最後のお楽しみのプレゼントは、内緒で彼女と相談して決めたネクタイ。「靴・ネクタイ・ワイシャツ」と回答し、「さすがは母!」と喝采を浴びた林幸から、お花と共に手渡されました。

直ちゃんが居ると、その場が和み温かな空気に包まれます。そんな心やさしい“のび太”な誕生会でした。

(河崎千恵子)



滋賀県病院協会報(第54号)掲載記事

「神様あなたは・・・」

湖南病院院長 木田孝太郎

私はテロリストにならなかった。1969年夏の決断である。エルネスト・チェ・ゲバラが医療器具と銃を両方もち歩いていて、或る日静かに医療器具の方を手放したという逸話に感動していた頃の事である。「打倒アメリカ帝国主義」と声高に叫んでもいた。しかしテロリストへの道は歩み出さなかった。恐怖が無かったとは言わない。しかし、自分が死ぬ事をそれ程も恐れていなかった22歳の夏。

2001年9月11日から考えている。テロリズムについて。何故こんなことが起ったのかと。エルサレム パレスチナ、バグダッド ペルシャ湾岸、ニューヨーク、ワシントン、カンダハル ほぼ全世界が、三重写しに見えてくる。パレスチナの人々に平安が訪れるまでアメリカ人に平和は来ないという主張に私は共感する。メッカのある地に米軍の駐留は許しがたいという主張にも。しかしアメリカ人を殺せには同調できない。

ヨーロッパは積年のユダヤ人問題を未解決のまま中東に押しつけた。イスラエルは国連決議を無視して入植地・領土拡大を止めようとしない。アメリカはそれを黙認しつつ来た。面積に差はあるとしてもイラクのクエート侵攻と同じ事に対して、アメリカの態度は正反対である。この事を政府はともかくとしてアメリカ国民はほとんど無自覚である。何も知らされていないのかも知れない。アフガン空爆に反対した女子高生が退学させられたと聞く。これで民主国家と言えるのだろうか。

エルサレムは「平和の都」の意である。そしてアラブの人々はア・サラーム(平安を)と挨拶を交わす。そしてイスラーム自身が「平和」をその名の一部としている。(印は平和・平安の意) それなのに...

今この世界を救済するようなグランドセオリーを私は勿論提出できない。ナザレのイエス様や、ムハンマド(マホメット)師や、カール・マルクス法学博士に代って一介の精神科医ごときができる仕事ではない。しかし「何をなすべきか」を声高に問う時代と社会に在って、やはりもうひとつの問いが大切なように思えてならない。「われわれは何をしてはならないのか。」

戦争をしてはならない。殺人を正当化してはならない。

細胞病理学の始祖と評されるルドルフ・フィルヒョウは若き日、北シレジア地方のチフス大流行の調査を命じられた。時のプロシヤ帝国のポーランド難民に対する過酷な植民地政策こそが問題であると批判し、「自由と福祉を」と提案している。その時、フィルヒョウは「病理」を「細胞」の内には見ていなかった。顕微鏡の世界にのみ閉じ込めることをしなかった。このことは 今日なお「病氣」と闘い「病理」を観る者の原点のひとつであろうと思う。

神はモーゼに十戒をさづけ宣言した。So, it will be written, it shall be done(そのように定め、そのように行え)。CNNを見ていて、何度目かのG・ブッシュの演説、テロ対策を行う旨を強弁したあと It shall be done でその発言をしめくくっていた。字幕スーパーは「これは必ず実行される」となっていたが、この時アメリカ合衆国大統領は自分を神に偽っていたのであろう。僭越もはなはだしい。神は「汝、殺すなかれ」と命じておられたのではなかったか。

哀しみと怒りと困惑が私を包んでいる。それでもこの時代とこの社会を見る眼を堅持したいと希っている。何年か前にアメリカの子供達が神様宛に書いた手紙が小さく新聞で紹介されていたのを想い出す。ひときわ心にしみる子供からの手紙、「神様あなたはご自身に満足していらっしゃいますか。」

(2001年11月末記)

筆者紹介

木田孝太郎(きだこうたろう)

湖南病院院長 精神科医。1947年生まれ。大阪府立高津高等学校・京都大学医学部卒。ダンスセラピー



などユニークな治療方法を取り入れ、「開かれた精神科」を目指す。ハムレットの独白“To be or not to be that is the question”は「このままでいいか、それではだめなのか、それが問題だ」という翻訳が正しいと思っている。林光行の高校の先輩。



投稿

『同時多発テロ後のニューヨークとワシントンを訪ねて』

東洋歴史文化研究会会長 須田一彦

春寒きケネディ空港に着き、早速崩壊したツインピルの跡地を訪れました。地下鉄最寄駅を出て20歩程行くと道路を隔てた向こうが現場です。しかし現場には多数の警官が厳しく警備しており、近づけません。

仕方なくその日は断念し、翌早朝現場を再訪し、警備員が居らぬのを幸いドンドン現場に近づき、傍の親切そうな作業員に「日本から慰霊に来た。しばらくお邪魔したい。」とお願いすると、他の人が来ぬ内に退出せよとニヤッと笑って許可してくれました。

早速貴重な現場写真を撮り、持参した線香を焚いて般若心経を唱え犠牲者のご冥福を心から念じました。

甲子園球場の2倍位の広さの現場は報道写真等で見る如く、建物残骸は全て撤去され地下が深く掘られています。冷雨の降り続く早朝の現場は誠に寒々として、ここに数千名の犠牲者の霊がさ迷っているかと想うとまさに愧^き突^く嗽^{しゅう}と胸に迫るものを感じました。



この突発事件を「第二の真珠湾攻撃」と称する向きもあるとのことで、日本人として心苦しく感じていましたが、その理由が翌日ワシントン海軍工廠^{ヤード}内の米海軍博物館を見学して理解できた様な気がしました。

この博物館は米国市民向けに米海軍の歴史と活躍を啓発する為に設けられたものですが、博物館内に入ってビックリ！入口すぐのコーナーに日本海軍による真珠湾奇襲の大型記録写真と解説パネルが数十枚、その奥にペリー提督による日本開国関係の資料が若干、そして後方のスペースの大半に、再び真珠湾奇襲からミッドウェー・ソロモン・比島等の諸海戦、そして最後には硫黄島の激戦、原爆投下からミズーリ号艦上での降伏調印式迄の戦歴が多数の写真や遺品と共に展示されています。まさに日米戦争記念館とも云うべき展示内容でありました。



このように多くのスペースを採って真珠湾奇襲の記録を展示している事実を前にして、日本海軍によるこの突然の攻撃が、卑怯な騙し討ちとして60年を経た今日なお米国民に強烈な印象を与え続け、更にそれを後世子々孫々に語り伝えていこうと云う米国の強烈な国民意識の現れの様面に想われ、一日本人として強烈なショック・暗詹たる想いに打たれました。そして、何人も予測できなかった今度のテロを真珠湾に並ぶ重大事件と認識し、「第二の真珠湾」と表現するのにもむべなるかな、と想い至った次第です。

申す迄もなく米国は、我国とは超親密の同盟国であり、人種や生活習慣の異なる多様な民族を国旗の下に連帯せしめ規律・マナーと約束を互に守ることにより美事な統一国家を形成し、産業経済面でも文化面でもまだまだ学ぶべきことが多いのは勿論ですが、「我国の何が日本をして真珠湾攻撃にかり立てたか」と云う内省の見られぬ米国が、同様に「我国の何がアラブゲリラをして、あの同時多発テロに追詰めたのか」と云う内省を生む迄には、まだ相当の時間を要するであろうこと、そしてその内省が生まれ^{ミスラ}自のやり方に適切な修正が加えられた時に、我国の米国に対する信頼は一層深まるのではないかと痛感させられた今回の訪米でありました。(2002年3月末記)

筆者紹介

1941年天津の生まれ。同志社大学卒。本年夏、松下電工を定年退職。東洋歴史文化研究会を主催。現在、執筆・講演・調査旅行等研究会活動に専念中。中国をはじめ世界各地の記録写真数万枚を所有。本年紀元祭で島田先生に出会い、先生の人格・識見に深い敬意を抱き、経営倶楽部に参加。ライフワークは中国教育事業に貢献すること。

読者の皆様からのお便り

とても素敵な“シェアリングレター第25号”をお送り頂き、本当にありがとうございました。一言でいえば「面白い!」です。お誕生会のアイデアは、「すぐさまいただき!」というのもございます。そして、ストッキングの美男の方は、まだ見ぬ故、「さぞや」とその思いは膨らむばかりです。どうぞ、林先生御夫妻をはじめ皆様、御健康で尊い働きがつつけられますようにお祈り申し上げます。

大島藤倉学園 岩下 よし子 様

シェアリングレターは内容が深く勉強になります。かつて簿記講座では、勉強の一環として種々のお話を講義下さいますことを何より楽しみにしておりました。そしてこのシェアリングレターを読み終えた後に考えます。日々この様に意識して生活することの素晴らしさを!私も背筋伸ばして、私なりにハードルを構え、一歩ずつ成長してゆきたいです。

清香会館簿記講座修了生 黒島 洋子 様

桜の会のみなさん、お元気ですか。清香会館で先生に教わっている中国人がいると聞きました。私にも経験がありますが、異国での離婚は母国でより何倍、何十倍のエネルギーが必要です。生活基盤を築き上げるにも社会的ポジションを上げるにも、更なる知識で自分を向上させるしかないと思いますが、この日本でどんな知識を頂くのも高い消費のひとつです。生活だけで精一杯の私達に金銭的余裕はなく、悪循環になりかねないです。日本の母子家庭に対する福祉制度、すばらしい幸先生と出会いがなければ、私たちの今日はございません。感謝です。

今でもホームレスの方を見かけたら、同情と恐怖の気持ちでいっぱいです。彼達の多くは私達と同じく、生活基盤を築き上げていないうちに、何らかの理由で職を失い、そのまま立ち直るチャンスにも恵まれていないのだと思います。私達はもう一つ「外人」という壁に阻まれているので、老後はそうならないかと、今でもこの恐怖は消えていません。

今度は良いニュースです。就職が決まりました。とても嬉しいです。ありがとうございました。

清香会館簿記講座修了生 兎 旭 様

幸さんをお見受けして十分わかりますが、拝読して、事務所の雰囲気になごやかで透き通った感じがありました。この様なベースがあればこそスピードを伴う専門的技術力・実行力が存分に発揮できるのでしょうね。実力があっても本番で力を出しきれない選手を見ていると、何かベース的なものがしっかりしていないからではないかと思えます。私も実行力・技術力を磨きながら、ベース的な人としての在り方を学んでいかなばと改めて感じました。

株和光製作所 内田 昌之 様

第25号を拝見し、青年経営者会の財務管理勉強会での林先生のお話を思い出し、その中のいくつかが私の考えの中心近くに位置づいており、大変役に立っていると実感しております。HPも拝見しました。豊富な内容で驚いております。私も青年経営者会のHPを担当し、四苦八苦しております。会員に少しでも議論に参加してもらおうと、この4月に全面リニューアルしたところです。アドレスを記載しておきます。(http://www.zenkoku-skk.ne.jp/)

世の中が難しい状況ですが、だからこそ自分自身の理想をめざしてやっていきたいと思えます。

特別養護老人ホーム「すどの杜」 大塚 芳正 様

読みごたえのある機関紙です、いつも。第35回経営倶楽部は、うちの仕事の説明をしていただいているような内容でした。そして楽しそうなスタッフの方たち。大阪自彊館にはむかしむかし、男性用の衣服を送らせてもらった記憶があります。他のところと違い、自彊館だけ「成人男性のもののみ」と書いてあったのと、難しい名前だったので記憶に残っています。それからホームページ開設おめでとうございます! とても見易く、すっきりとしたサイトだと思います。ブルーと白のイメージがピッタリ合っていて、やはり会計事務所さんの役割やイメージからは、このスマートさが不可欠だと思います。

越中屋(http://www.echuya.com/yuhi_street/)

中越 慈子 様

この他、沢山の皆様からお便りを頂きました。本当に有難うございました。(編集部)

Awareness for New Actions

ANAセミナーを受講して

終わって一番に思ったことは、皆さんに会えて本当に嬉しくて“私って幸せなんだ”ということでした。

研修には、参加したくてというより、紹介者が楽しい実習ばかりだからというので参加しましたが、初日の実習は、私にとっては苦痛でしかなく、騙されたという思いがありました。

しかし、実習を重ねるうちに、苦痛は感じられなくなり、いろいろな気づきに自分自身が驚きを感じ、今まで不明瞭にしていたものが何かということが分かり、どんどん研修の中に入り込んでいました。自分自身の心の奥に閉ざしていたものを皆の前でオープンにすることがこんなに気持ちのいいことで、問題を解決する近道なんだということが分かりました。これからはどんどん周囲の人とシェアしていきたいと思います。

最後に帰路、今まで重苦しくわだかまりを感じる場所を通ったとき、全く（嫌な）感情は起きず、逆に全ての風景がキラキラして、今日初めて目にしたように感じました。

武田 満由美 様(2002年2月ANA)

三日間、ANAに参加して感じたことは、「こんなものだ」と思い込んでいた自分というのは、それ自身が自分を束縛し、自由を奪い、可能性を失っていたということでした。分かっている様で、実は分かっていた自分のことが、少しずつ見えてきました。

今は自分自身の可能性に、ただワクワクしています。ANAで学んだことを忘れないように、また何かにつづった時などは立ち止まって考えてみたり、と自身の生活にどんどん活かして行きたいと思います。

杉本 浩之 様(2002年2月ANA)

人・物との出会いが人生を大きく変えます。今回ANAと出会えたことは、私にとって最高のタイミングでした。とは言うものの、3日間は、どっちに向かって進んでいるのかわからず、休憩が終り、スタートの音楽がやけに元気よく鳴るたびにため息が出ました。

疲れはて、3日間で何かを得たいというあせりと肩の力が抜けた頃、自分を少し見つめることが出来はじめました。自分で歩きだしたいという漠然とした想いを現実に行おうとしている今、ANAに参加し、自分を見つめることを学べたのは本当に有難いです。

今までの受身な自分ではなく、自分で舵をとる積極的な生き方をしていこうと心に強く思いました。完全燃焼をめざす、私の人生はこれからです。出会いに感謝...

釣谷 嘉津 様(2002年2月ANA)

「セミナー」と聞いて「うさんくさい」と連想される世の中ですが、「ANA」はいいですね。本音です。理由はわかりませんが、何かモヤモヤしている自分をきれいにしてくれる...モヤモヤが晴れました(ような気がします)。3ヶ月が終わった時点で、言い切れるようになれるかどうか今から楽しみです。

武安 博思 様(2002年5月ANA)

夢の中にいたような日々でした。直前まで知らなかった人たちと出会い、いろんなことを通して、少しずつ近づいていけた様な気がします。今までの何をしても気持ちの中で重くのしかかっていたことが、ANAとの出会いの中で軽くなりました。

富田 典子 様(2002年5月ANA)

Awareness for New Actions

ANA セミナーのご案内

◆◆◆人生をより豊かに、より幸せに生きたいと思っておられる方のためのセミナーです◆◆◆

2002年11月ANA

日程：11月2日(土)・3日(日)・4日(祝)
会場：林事務所セミナールーム
費用：7万円(林事務所からの紹介は6万円)

お申込み・お問合せ
: 06-6772-7770
林 幸・河崎まで



2003年 2月ANA

日程：2月7日(金)・8日(土)・9日(日)

第40回経営倶楽部のご案内

もともとスポーツ分野で使われていた「コーチング」。コーチをすること。狙いは「相手の能力を最大限に引き出し、自発的に発揮してもらうこと」。

最近ビジネス分野で使われるようになったこのコーチング技法は、仕事にも普段の生活にも役に立ちます。関与先の皆様だけでなくどなたでもご参加いただけますので、お誘い合わせの上、お越しください。

テーマ 「あなたにもできますビジネスコーチング」 講師 林 光行・林 幸
日時 平成14年10月19日(土) 研修 午後1時30分~5時30分
場所 社会福祉会館(地下鉄谷町線:谷町六丁目駅下車 Tel:06-6762-5681)
会費 講演会5,000円 懇親会4,000円(午後5時45分~)

第41回経営倶楽部のご案内~島田信愛先生新春講演

テーマ 「SMS Sの真髓を語る ~激動期における経営者・管理者に贈る」
講師 公認会計士 島田 信愛 先生 日時 平成15年2月15日(土)
なお懇親会では、島田先生の82歳のお誕生日をお祝いしたいと思います。

経営倶楽部に関するお問い合わせは、TEL06-6772-7770 e-mail:uehara@share.gr.jp(担当:上原 東上)まで

退職のご挨拶

税理士 谷本 洋史

この度、平成14年7月31日をもちまして林事務所を退職いたしました。

私が税理士の資格を取ったのは、独立して自分流に仕事をしていくのが目的でした。それが、林事務所に勤務して、人生の大半をすごすに至ったわけは、勤務というより自由に仕事をさせてもらっていた結果だと思えます。また、林事務所のアットホームで親身になって皆のことを考える、人間味あふれるあたたかさには浸っているうちにいつのまにか年月を重ねてしまったというのが正直なところかもしれません。しかし、定年後の人生を考えた時、独立するには最後のチャンスだと思い、決意いたしました。長い間に亘り顧問先の方々をはじめ皆様方には大変お世話になり、有難うございました。

これからまた初心に戻り、一からやり直すつもりです。林事務所で積ませていただいた22年有余の経験は私にとってかけがえのない財産です。この経験を生かし今後ますますお客様のお役に立てるよう頑張ります。今後ともよろしくご支援ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。(写真は8月9日 谷本洋史 送別会)



9月11日同時多発テロから丸1年が経ちました。あの事件によって、眼を無理やり見開かされた思いがしたのは私だけでしょうか。これまで余り関心のなかった地域の人々や宗教にも目を向けるようになりました。この1年、ますます暗い、痛ましいニュースが多いように思えます。でも昔のように、絶望に打ちひしがれることはなくなりました。現実を直視することからしか何ごと

も始まらないと思うから...と

編集後記

というより、いろんな分野で人々の幸福や平和のために、身体を張って地道に活動している多くの人々がいることを知ることができたからだと思えます。国や組織は強大に見えるけれど、そこには平和を願う無数の人々がいます。良心の連鎖が続くことを信じて生きてゆきたいと思えます。(林 幸)

シェアリングレターに関するご意見、ご感想をお寄せください。また、日頃感じたことや世の中の役に立つであろうことなどどしどしお寄せください。お待ちしております。 E-mail:yuki@share.gr.jp URL:http://www.share.gr.jp 〒543-0073 大阪市天王寺区生玉寺町1番13号 サンセットヒル Tel:06-6772-7770 Fax:06-6772-7740 なお、購読料のカンパをして頂ける方は口座番号00950-3-14499 林光行事務所の郵便振替までお願い致します。